



## O eSocial e os impactos para os condomínios

### Novo sistema de escrituração digital das obrigações sociais, previdenciárias e trabalhistas, o e-Social trará mudanças para todos os empregadores.

Em 1º de agosto foi disponibilizado o acesso ao ambiente de testes da plataforma do e-Social para todas as empresas do país. A etapa tem como objetivo preparar o setor produtivo para o início da utilização obrigatória do sistema que começa em 1º de janeiro de 2018 para empresas com faturamento superior a R\$ 78 milhões anuais e, a partir de 1º de julho de 2018, o e-Social se tornará obrigatório para todos os demais empregadores do país. Criado pelo Governo Federal através do Decreto n.8.373/2014, o e-Social institui um sistema de escrituração digital das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas com o envolvimento da Receita Federal, do Ministério do Trabalho, do INSS e da Caixa Econômica Federal.

O sistema padroniza a transmissão, validação, armazenamento e distribuição de informações feita pelo empregador e integrará a rotina de mais de 8 milhões de empresas e 40 milhões de trabalhadores no país.

Segundo o contador Gilson Borghesan Primo, as mudanças afetam todas as empresas que tenham funcionários, incluindo também os condomínios. Todas as rotinas trabalhistas como admissões, aviso e pagamento de férias, desligamentos, não poderão mais ser retroativos como acontece hoje. A empresa deverá fazer um planejamento e as informações deverão ser enviadas em tempo real. "No caso de uma admissão, por exemplo, o condomínio deverá enviar as informações da contratação, os dados pessoais e as informações trabalhistas um dia antes de o funcionário iniciar o trabalho", explica.

Outro ponto destacado pelo contador é o cumprimento das normas de Medicina e Segurança do Trabalho. De acordo com Gilson, os laudos médicos e atestados obrigatórios deverão sempre estar dentro da validade e caso o condomínio não possua esses documentos deve entrar em contato com a contabilidade para buscar informações e providenciá-los antes mesmo de o e-Social entrar em vigor.

"Os síndicos devem entrar em contato com a sua contabilidade para buscar orientação e não deixar para a última hora. Além disso, os responsáveis pela gestão dos recursos humanos devem ser informados sempre dos fatos ocorridos com os trabalhadores à medida que irão acontecendo, não deixando as informações se acumularem para informar uma única vez por mês como hoje é feito em muitos casos".

#### Prestadoras de serviço

Síndica profissional, Giovanna Hanauer acredita que a melhor maneira para estar preparado para as exigências do e-Social é ter o conhecimento legal no que diz respeito à gestão condominial.

Leia a matéria completa no site! CLIQUE AQUI >

Fonte:  
[fenacon.org.br/noticias/o-e-social-e-os-impactos-para-os-condominios-2591/](http://fenacon.org.br/noticias/o-e-social-e-os-impactos-para-os-condominios-2591/)



**42 ANOS**  
**comfer**  
TUDO PARA CONSTRUÇÃO

**TUDO PARA CONSTRUÇÃO  
DO BÁSICO AO ACABAMENTO**

Av. Cillos, 892 - Jd. São Paulo f.: (19) 3408.8000



**iniciativa**  
Turismo

*Você merece viajar  
em grande estilo!*

(19) 3028.1829  
[www.inciativaturismo.com.br](http://www.inciativaturismo.com.br)  
[www.facebook.com/inciativaturismo](https://www.facebook.com/inciativaturismo)



**LEVISSIMA**  
TRANSPORTE DE ÁGUA



24h todos os dias:  
19 3468.3707  
ou 98386.7888



**META**  
MATERIAIS ELÉTRICOS E HIDRÁULICOS  
Desde 1980

MATERIAIS ELÉTRICOS, HIDRÁULICOS,  
ILUMINAÇÃO E COMBATE À INCÊNDIO



Desde 1980

**SOS**  
SEGURANÇA INTELIGENTE

Alarmes, Monitoramento 24 horas,  
Portaria Virtual, Cerca Elétrica, Câmeras



Empresa Certificada pela Polícia Federal



**GRUPO**  
**PORT SEG**  
SECURITY



**GRUPO**  
**TOTAL**  
TERCEIRIZAÇÃO

Planos de assistência familiar,  
empresarial e convênios



**FUNERÁRIA**  
**FLAMBOYANT**  
24 HORAS

GRANDE PARCERIA COM A APC  
ADQUIRA JÁ!!!  
**(19) 3883-1617**